



- Webinaire -

Comment promouvoir l'engagement à l'international ?

28/11/2023

13h-14h15

En partenariat avec,





Alliance pour le Mécénat de compétences (AMC)

Isabelle Million

Déléguée générale



Alliance pour le Mécénat de compétences (AMC)

- Inscrit dans le cadre du mécénat d'entreprise, il consiste à mettre à disposition les compétences professionnelles ou humaines des salariés de l'entreprise, pour réaliser des actions d'intérêt général au service d'une association, sur leur temps de travail.
- En chiffres :
 - 54% des grandes entreprises mécènes pratiquent le mécénat de compétences.
 - 22% pour les ETI
 - 18% pour les PME.
 - Des taux similaires entre l'Île-de-France et les régions.
 - 52% des entreprises le pratiquent depuis moins de 5 ans, signe du dynamisme de cette forme d'engagement.
- 9% des entreprises françaises s'engagent ainsi au service de l'intérêt général : x 4 en 10 ans.



AMC - Purpose

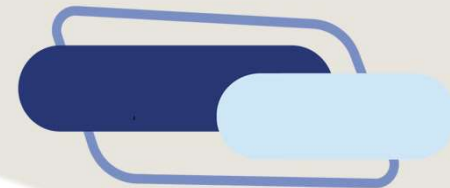
- Promouvoir le Mécénat de compétences
 - Accompagner le déploiement et le rayonnement du dispositif, au sein d'entreprises de toutes tailles, novices ou expérimentées dans cette démarche, et partageant ses valeurs et ses ambitions.
-
- La force de l'AMC réside dans l'engagement et le volontarisme des dirigeants des entreprises membres. D'ailleurs, pour le concrétiser, chaque dirigeant signe le **Manifeste pour le Mécénat de compétences** lors de l'adhésion.



MEAE – DGIM/CIV

Chloé Daniel

Délégation pour la société civile, l'engagement citoyen et la jeunesse (DGM/CIV)





QUI SOMMES NOUS ?

France Volontaires, c'est la plateforme de référence du volontariat international d'échange et de solidarité.





France Volontaires, une plateforme multi-acteurs

5 ministères



2 agences de l'état



10 collectivités ou associations de collectivités ET D'ACTEURS DES TERRITOIRES





France Volontaires, une plateforme multi-acteurs

37 Associations





Les missions de France Volontaires

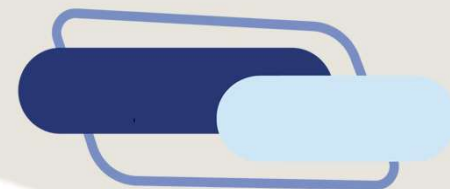
Deux missions



Promouvoir, soutenir et développer le volontariat sous toutes ses formes



Valoriser et faire connaître l'engagement des volontaires





Les principes du volontariat international d'échange et de solidarité (VIES)

1

L'atteinte des objectifs de développement durable

2

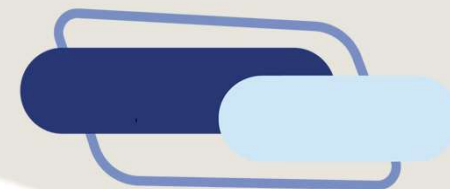
L'accessibilité du volontariat à toutes et tous

3

La réciprocité des échanges et l'interculturalité

4

L'engagement citoyen et professionnel





Où sommes-nous ?



Afrique



Asie



Amériques

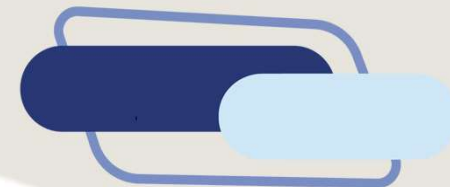


Océanie



Proche et
Moyen-Orient

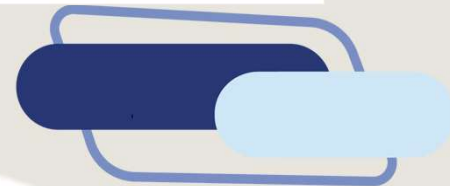
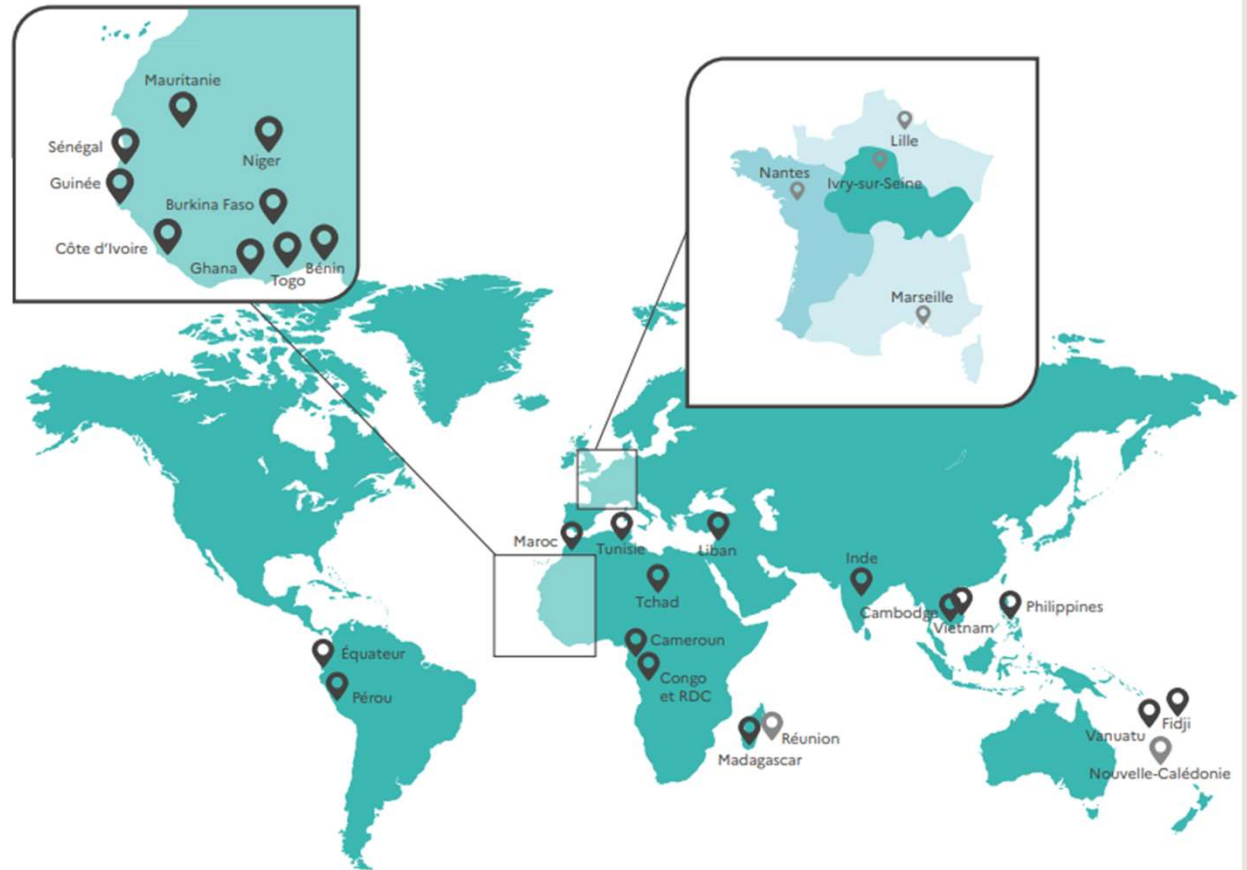
France Volontaires a 30 représentations dans le monde : 24 à l'international (Afrique, Asie, Amérique latine, Caraïbes, Moyen-Orient et Océanie) et 6 en France (Métropole et Outre-mer).





Des équipes très mobilisées

Au service des partenaires et des volontaires



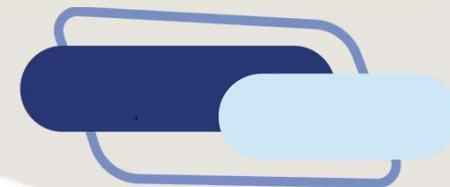


Nos Espaces Volontariats dans le monde



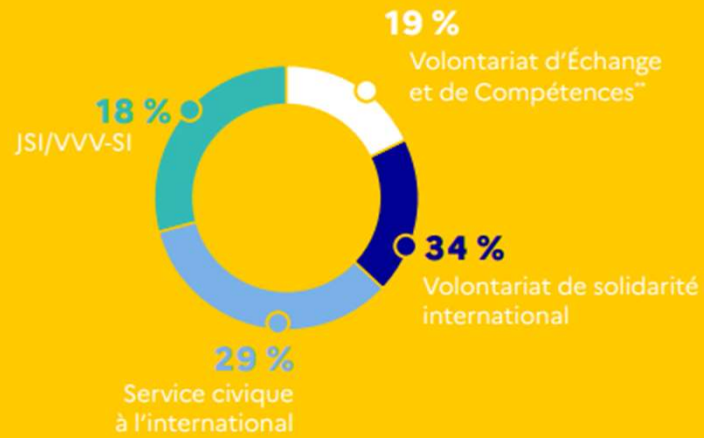
Spécificité et point fort du volontariat français, les Espaces Volontariats sont implantés dans les pays du monde où sont mobilisés le plus de volontaires.

Centres de ressources et de conseil pour les structures partenaires, les pouvoirs publics, les volontaires et les personnes en désir d'engagement, ils mènent des actions de formation, de mise en réseau, de promotion et de développement du volontariat international d'échange et de solidarité.



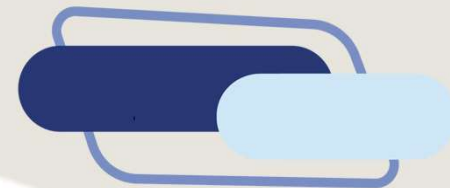
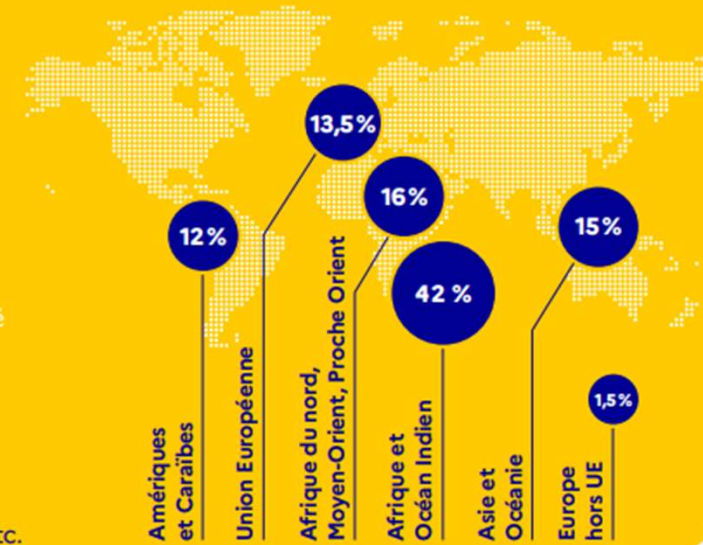


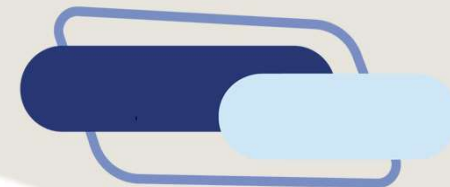
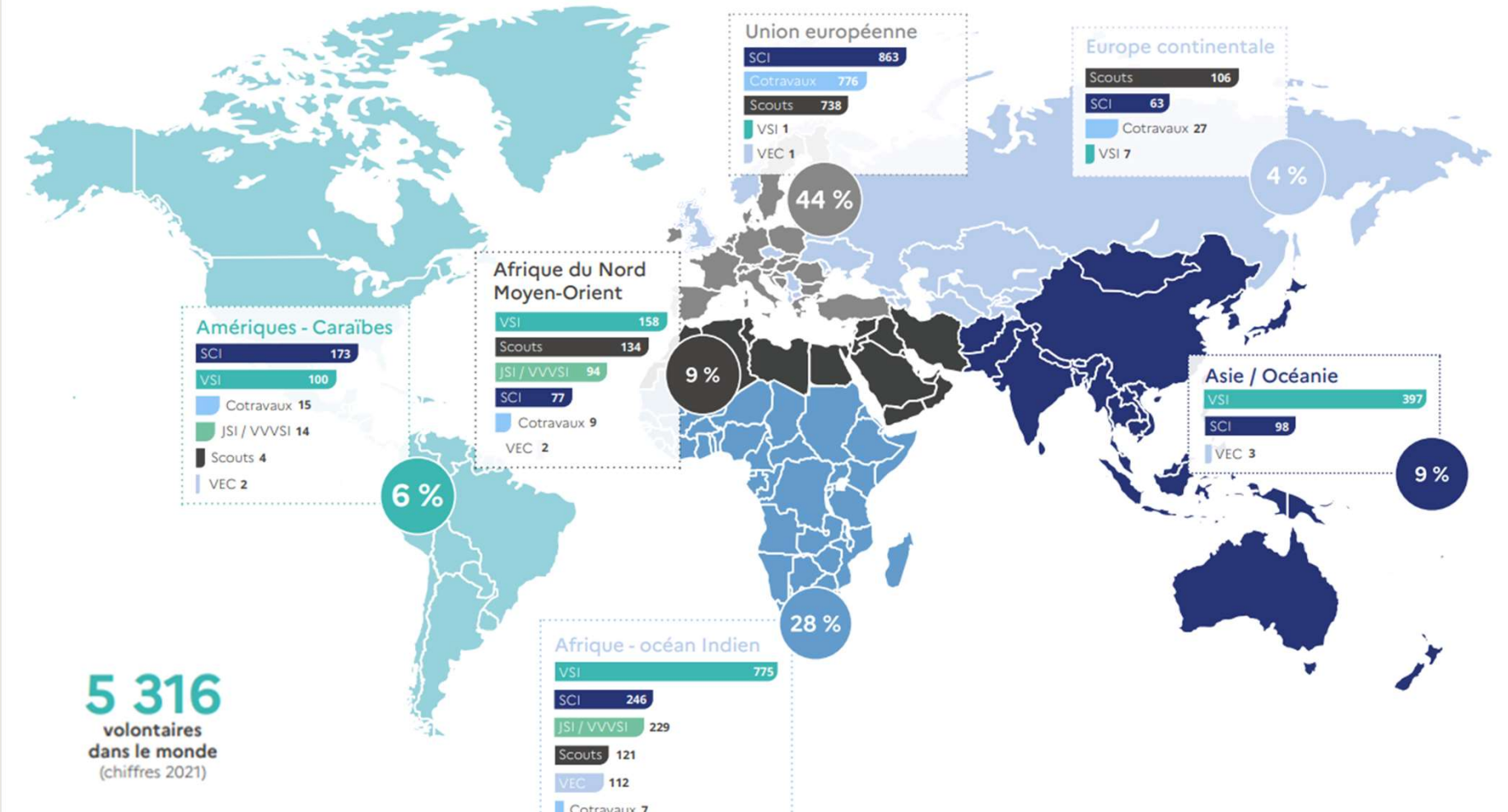
Le volontariat international en quelques chiffres*



*Statistiques 2022 du MEAE

**congés de solidarité, volontariat senior, etc.





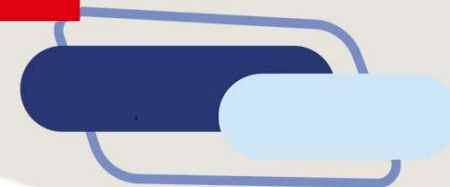


Quels volontariats pour qui ?

TROUVEZ QUEL VOLONTARIAT EST FAIT POUR VOUS!

POUR VOUS CRÉER
DES OPPORTUNITÉS,
COMMENCEZ
PAR SAISIR
L'UNE DES NÔTRES

France Volontaires





MOBILISER DES VOLONTAIRES LES "FAMILLES" DES V.I.E.S

•Le volontariat d'initiation et d'échange

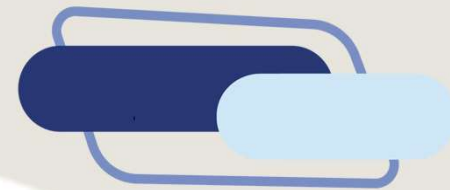
les jeunes et les personnes qui s'engagent pour la **première fois** dans la solidarité internationale, pour une courte durée, notamment via les **chantiers de solidarité internationale** ou le **service civique**

•Le volontariat d'échange et de compétences

les personnes **en activité** ou à **la retraite** qui se mobilisent pour des **missions d'expertise** sur des périodes relativement courtes, tels que, par exemple, **le congé de solidarité** et le volontariat senior, mais qui s'inscrivent dans un programme de développement dans la durée avec la structure partenaire et/ou **dans une démarche de transferts de compétences techniques**.

•Le volontariat de coopération et d'appui au développement

et notamment le **volontariat de solidarité internationale (VSI)**: permet de s'engager sur une période longue pour une mission dans le domaine de la coopération au développement et de l'atteinte des Objectifs de Développement durable (ODD).





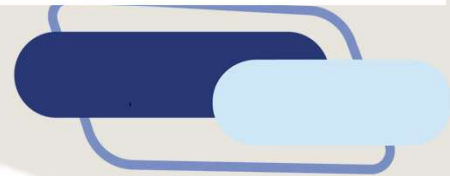
LES DIFFERENTS DISPOSITIFS

À partir de 15 ans et tout au long de sa vie!

15 ANS 20 ANS 25 ANS 30 ANS 35 ANS 40 ANS 45 ANS 50 ANS 55 ANS 60 ANS 65 ANS



*élargi à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap





Le volontariat d'initiative et d'échange

Les chantiers internationaux

POUR QUI ?

Toute personne à partir de 16 ans.

POUR QUOI FAIRE ?

Travailler en groupe de manière bénévole autour de thèmes très variés. Un chantier n'est pas uniquement dédié au domaine de la construction ou de la restauration, il peut être également culturel, artistique, éducatif. Il en existe pour tous les goûts et pour tous les âges!

COMBIEN DE TEMPS ?

En moyenne 2 à 3 semaines

PAR EXEMPLE ?

Aménagement d'une bibliothèque au Vietnam



À PARTIR DE 16 ANS



DE 15 À 25 ANS

Les projets de solidarité et d'échanges de jeunes

JSI/VVV-SI / JSI (Jeunesse Solidarité Internationale)
VVV-SI (Ville Vie Vacances-Solidarité Internationale)

POUR QUI ?

Les jeunes de 15 à 25 ans, constitués en groupe de 4 à 16 jeunes.

POUR QUOI FAIRE ?

Les projets financés sont à caractère social ou environnemental, projets culturels (théâtre, musique, danse, sculpture...), projets d'éducation et de sensibilisation, projets sportifs, chantiers de construction, de réhabilitation, d'aménagement. Ces projets doivent toujours être en lien avec les enjeux mondiaux.

COMBIEN DE TEMPS ?

De 2 à 3 semaines

PAR EXEMPLE ?

Organisation d'activités pour un centre jeunesse au Maroc



DE 18 À 25 ANS

Le service civique à l'international

POUR QUI ?

Les jeunes de 18 à 25 ans, élargi à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap (sans condition de diplôme, d'expérience professionnelle ou de formation préalable).

POUR QUOI FAIRE ?

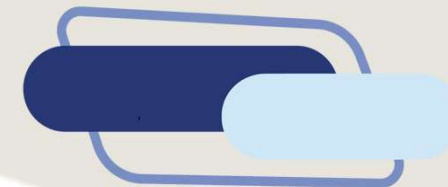
Une mission d'intérêt général auprès d'une association, d'une collectivité locale ou d'un établissement public.

COMBIEN DE TEMPS ?

De 6 à 12 mois

PAR EXEMPLE ?

Appui d'une association culturelle au Pérou





Le volontariat de coopération et d'appui au développement

Le corps européen de solidarité (CES)

POUR QUI ?

Les jeunes de 18 à 30 ans, résidant dans l'Union Européenne.

POUR QUOI FAIRE ?

Le CES permet de partir en volontariat en France ou dans un pays étranger et de participer à des actions de solidarité concernant un large éventail de domaines d'intervention : lutte contre les exclusions, éducation et formation, citoyenneté, accueil des réfugiés et migrants, protection de la nature, aide aux personnes en situation de handicap, santé, culture, sport.

COMBIEN DE TEMPS ?

De 2 à 12 mois

PAR EXEMPLE ?

Appui d'une association de protection de la nature en Italie



DE 18 À 30 ANS

Le volontariat de solidarité internationale (VSI)

POUR QUI ?

Toute personne à partir de 18 ans. Des compétences en rapport avec la mission sont exigées.

POUR QUOI FAIRE ?

Le VSI permet de réaliser une mission d'intérêt général à l'étranger dans les domaines de la coopération au développement et de l'action humanitaire.

COMBIEN DE TEMPS ?

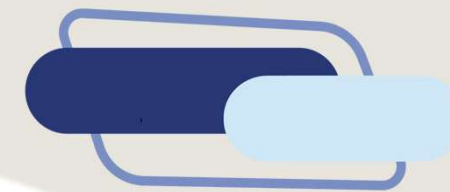
12 mois à 6 ans

PAR EXEMPLE ?

Chargé d'un projet d'accès de l'eau à Madagascar



À PARTIR DE 18 ANS



Le volontariat d'échange et de compétences. Des missions d'expertises.



À PARTIR DE LA RETRAITE

Le volontariat senior

POUR QUI ?
Pour les retraités ou pré-retraités ayant des compétences spécifiques liées au projet de la structure d'envoi.

POUR QUOI FAIRE ?
Donner de son temps libre à des organismes solidaires.

COMBIEN DE TEMPS ?
Missions courtes à partir de 2 semaines

PAR EXEMPLE ?
Formation de personnels d'encadrement de la petite enfance au Sénégal



À PARTIR DE 18 ANS

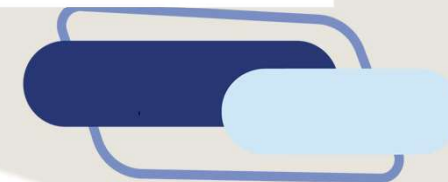
Les congés de solidarité

POUR QUI ?
Les congés de solidarité concernent exclusivement des salariés d'entreprises ou des agents de collectivités territoriales en activité. Les métiers les plus représentatifs des missions réalisées sont ceux de comptable, informaticien, webmaster, professionnel en communication, en marketing, en ressources humaines.

POUR QUOI FAIRE ?
Diagnostic/conseil, conception, formation dans les domaines de l'information et de la communication, de la gestion de projets, des activités financières et d'assurance, des activités de services administratifs et de soutien.

COMBIEN DE TEMPS ?
De 2 à 3 semaines

PAR EXEMPLE ?
Formation au micro-crédit d'un groupe de femmes en Inde

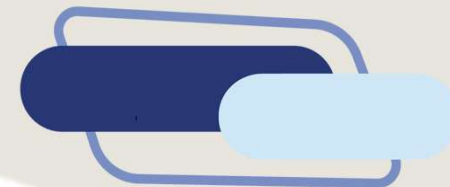




ACCOMPAGNER LES VOLONTAIRES AVEC UN PARCOURS D'ENGAGEMENT RESPONSABLE ET DE QUALITE

Mobiliser des volontaires

L'expérience de volontariat à l'international ne se limite pas à la réalisation d'une mission sur le terrain. Le ou la volontaire inscrit son expérience dans un parcours d'engagement, accompagné par une structure d'envoi et une structure d'accueil (au sein de laquelle se déroule la mission).





ETAPES CLES POUR ACCOMPAGNER LE PARCOURS D'ENGAGEMENT DES VOLONTAIRES

Concrétiser l'engagement



Cette étape intervient une fois que les besoins ont été définis avec les organisations partenaires localement. Elle dure environ 2 mois.

La co-élaboration de fiches de missions

L'information-orientation

- des acteurs du secteur
- du grand public

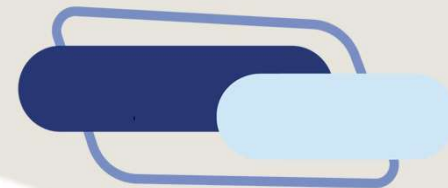
La sélection

- identifier les compétences recherchées
- mais aussi apprécier la motivation à s'engager en volontariat et les aptitudes

Préparer les volontaires



Cette étape dure environ 1 à 2 mois. Elle comprend : La formation Les futurs volontaires sont conviés **avant leur** affectation à un stage de préparation au départ (PAD) individuel ou collectif. Réalisé en groupe, il permet aux futurs volontaires de mieux se connaître et d'échanger entre pairs sur leurs craintes et leurs attentes.





ETAPES CLES POUR ACCOMPAGNER LE PARCOURS D'ENGAGEMENT DES VOLONTAIRES

Accompagner et suivre les volontaires



L'accueil

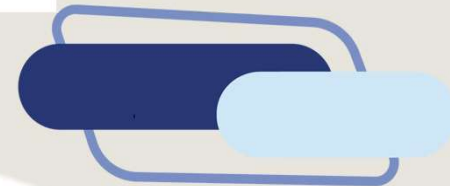
L'accueil Cette étape est cruciale pour aider les volontaires à s'installer dans son pays de mission, leur présenter les points administratifs **et les démarches essentielles pour leur sécurité** (inscription au fil Ariane, inscription au registre des Français de l'étranger, etc.) ainsi que les questions logistiques importantes (achats de première nécessité, personnes et lieux ressources...). Présenter les volontaires aux autorités françaises sur place

Le suivi-accompagnement

Il est conseillé de conduire a minima **3 entretiens formels** avec les volontaires au cours de leur volontariat (au **début de son parcours, à mi-chemin et à la fin**) ; de s'assurer régulièrement qu'ils se sentent en sécurité et ne rencontrent pas de soucis particuliers ; d'établir et de faire connaître les interventions en cas d'urgences ou d'incidents (rapatriement, évacuation, soutien psychologique).

Si besoin, un accompagnement adapté et resserré doit être mis en place.

En fin de mission, **un entretien bilan** doit être réalisé et les volontaires encouragés à rédiger leur rapport de fin de mission avant de procéder à la clôture administrative et financière de leur mission.





ETAPES CLES POUR ACCOMPAGNER LE PARCOURS D'ENGAGEMENT DES VOLONTAIRES

Assurer le retour et préparer l'après- volontariat

Retour de mission



Retour de mission La clôture et le suivi : les volontaires sont incités à participer à un stage de **relecture de l'expérience de volontariat**, en collectif. L'accompagnement au retour prend d'autant plus d'importance que la durée de la mission est longue. Il est vécu différemment par les volontaires en fonction des expériences

- mettre en perspective sa mission et les impacts de son action sur les populations et les communautés,
- partager les difficultés vécues avec le recul, évacuer les incompréhensions restantes, mesurer les compétences acquises, capitaliser les savoir-faire et savoir-être, valoriser cette expérience de volontariat auprès des employeurs,
- se projeter dans la réadaptation parfois nécessaire au retour. enfin réfléchir sur la continuité de son engagement de solidarité sous d'autres formes. **et transitions vers d'autres dispositifs**

La valorisation



Valoriser les **acquis de l'expérience** : travailler avec le ou la volontaire à identifier les compétences acquises (formelles et informelles) et les passerelles possibles avec les dispositifs de certification et le marché du travail, en lien notamment avec les réseaux d'anciens volontaires.

Mesurer l'impact de l'expérience de volontariat sur l'insertion socio-professionnelle et la poursuite de l'engagement à travers la réalisation d'un suivi de cohorte, via notamment des enquêtes post-volontariat.



QUI SOMMES-NOUS ?



Planète Urgence est une ONG de solidarité internationale et d'aide au développement créée en 2000 et reconnue d'utilité publique.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

RENFORCER LES FEMMES ET LES HOMMES POUR
PRÉSERVER LES FORÊTS ET LA BIODIVERSITÉ





NOS ACTIONS



PRÉSERVER LES FORÊTS
ET LA BIODIVERSITÉ EN DANGER



PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT
LOCAL DES COMMUNAUTÉS



SENSIBILISER
À L'ENVIRONNEMENT

Le Congé Solidaire® : une composante nécessaire pour assurer la pérennité de nos actions.



I LE CONGE SOLIDAIRE®

Un dispositif d'engagement fort pour les salariés



UN DISPOSITIF UNIQUE D'ENGAGEMENT DES SALARIÉS

Les salariés s'engagent pour une mission de **2 semaines sur leur temps de congés à l'international** pour venir en appui au développement des communautés locales et participer à la protection de la biodiversité.

2 types de missions :

- Formation pour adultes
- Recensement de la faune et de la flore.

EXEMPLES DE DOMAINES DE COMPÉTENCES :

Informatique, marketing, finance, communication, gestion de projet, comptabilité, bureautique, ingénierie, etc.

CHIFFRES CLÉS 2023

80 partenaires locaux travaillent sur la promotion du développement local

+ 10 000 volontaires partis en mission sur le terrain

8 pays d'intervention



LE CONGÉ SOLIDAIRE® : quels impacts pour le salarié ?

187 volontaires partis
en 2021 et 2022



39%



61%

40 ans

Source interne 2021-2022

✓ Réponse à une quête de sens

31%

des salariés attendent avant tout de leur entreprise d'apporter
du sens dans leur quotidien
Ifop Siaci Wittyfit Mai 2020

✓ Développement de compétences et de soft skills

- Renforcement et acquisition de nouvelles compétences
- Confiance en soi, ouverture aux autres
- Capacité d'adaptation

46%

des volontaires indiquent que
les compétences acquises lors de la mission
peuvent être transposables dans leur travail au quotidien
Étude menée par ScaleChanger 2022

63%

ont gagné en adaptabilité avec

48%

concernant leur méthode de travail

Source interne 2020-2023



LE CONGÉ SOLIDAIRE® : une réponse aux enjeux RH et RSE

Recrutement :

- Outil fort d'attraction des talents
- Image d'entreprise innovante
- Axe de différenciation
- Marque employeur...

Fidélisation :

- Fierté d'appartenance
- Augmentation de la motivation

Management :

- Renforcer les compétences de son équipe
- Encourager le management de proximité cohésion d'équipe
- Développement de la performance économique
- Innovation et créativité...

Renforcement de votre stratégie RSE :

- Agir dans la continuité de vos actions sociales et environnementales
- Le volontariat est directement lié à l'atteinte des ODD

55%

des salariés français pensent que l'engagement social ou environnemental est plus important que le salaire.

90%

des salariés français se disent fiers de leur entreprise en fonction des initiatives prises par celle-ci.



76,5%

des volontaires portent maintenant un regard différent sur la pauvreté et les inégalités de développement

1/2

des volontaires attestent avoir pris conscience des causes et conséquences du changement climatique





Exemple de MISSION

Mission : Formation en bureautique pour une utilisation optimale des logiciels Word et Excel



- Pays : Cameroun
- Partenaire local : ECODEV (Ecosystèmes et Développement)
- Compétences : bureautique - word et excel

Objectifs : la mission consiste à enseigner aux membres d'ECODEV à bien utiliser les applications Word et Excel et à maîtriser certaines fonctions Excel pour la mise en place de la comptabilité d'ECODEV et la planification d'activités et Word pour l'élaboration de documents de travail.

Intervention attendue du volontaire : apporter des connaissances sur : raccourcis, mise en pages, établissement des tables de matières automatiques, utilisation des formules, construction des graphiques, etc.



COMMENT CANDIDATER ?

Le Congé Solidaire® : Le Processus de Candidature en ligne pour le Volontaire

Votre employeur soutient votre projet de solidarité grâce à notre partenariat



Formation de 2 jours avant le départ



LA MISSION



Rapport de mission rédigé et envoyé par le volontaire

Confirmation de l'employeur et de Planète Urgence



Candidature en ligne sur le site internet Planète Urgence CV et LM



<https://planete-urgence.org/missions-volontariat/>



Témoignages

Entreprise : **Olivier Renard** - Allianz France

Volontaire : **Maelle Bourguignat** - Conseil Départemental de Loire Atlantique

Mission : Formation en gestion de projet au Bénin



Prochains webinaires

Sécurité dans les missions : 6 février 2024

Cadre fiscal et juridique : 2 avril 2024

MERCI