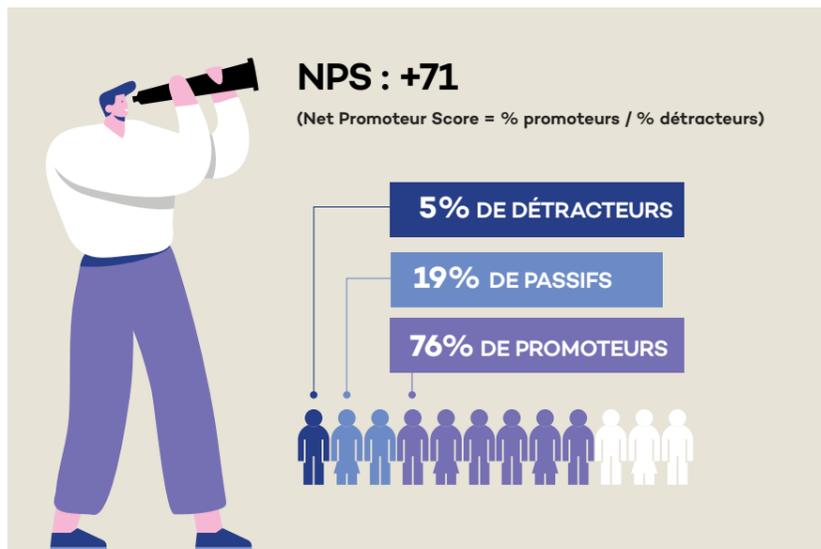


# ÉTUDE D'IMPACT

## MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

### LE REGARD DES ASSOCIATIONS



#### LES FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS :

- La qualité d'engagement, d'implication du salarié**
- La maturité de l'association**
- Les acteurs de l'engagement, facilitateurs du mécénat de compétences et accélérateur d'impact**

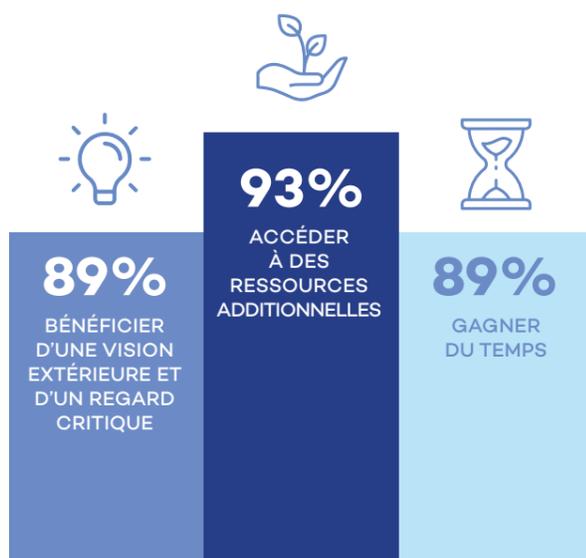
#### LES FREINS POTENTIELS :

- L'indisponibilité du salarié et des décalages de compréhension ou de valeurs**
- La complexité du statut hybride du salarié engagé en mécénat de compétences**
- L'absence de cadrage précis des attentes et de l'organisation**

### LES EFFETS DU MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES SUR LES ASSOCIATIONS :



#### EFFETS PRIORITAIRES SUR LES ASSOCIATIONS



#### EFFETS SUR LES ASSOCIATIONS À CONSOLIDER

